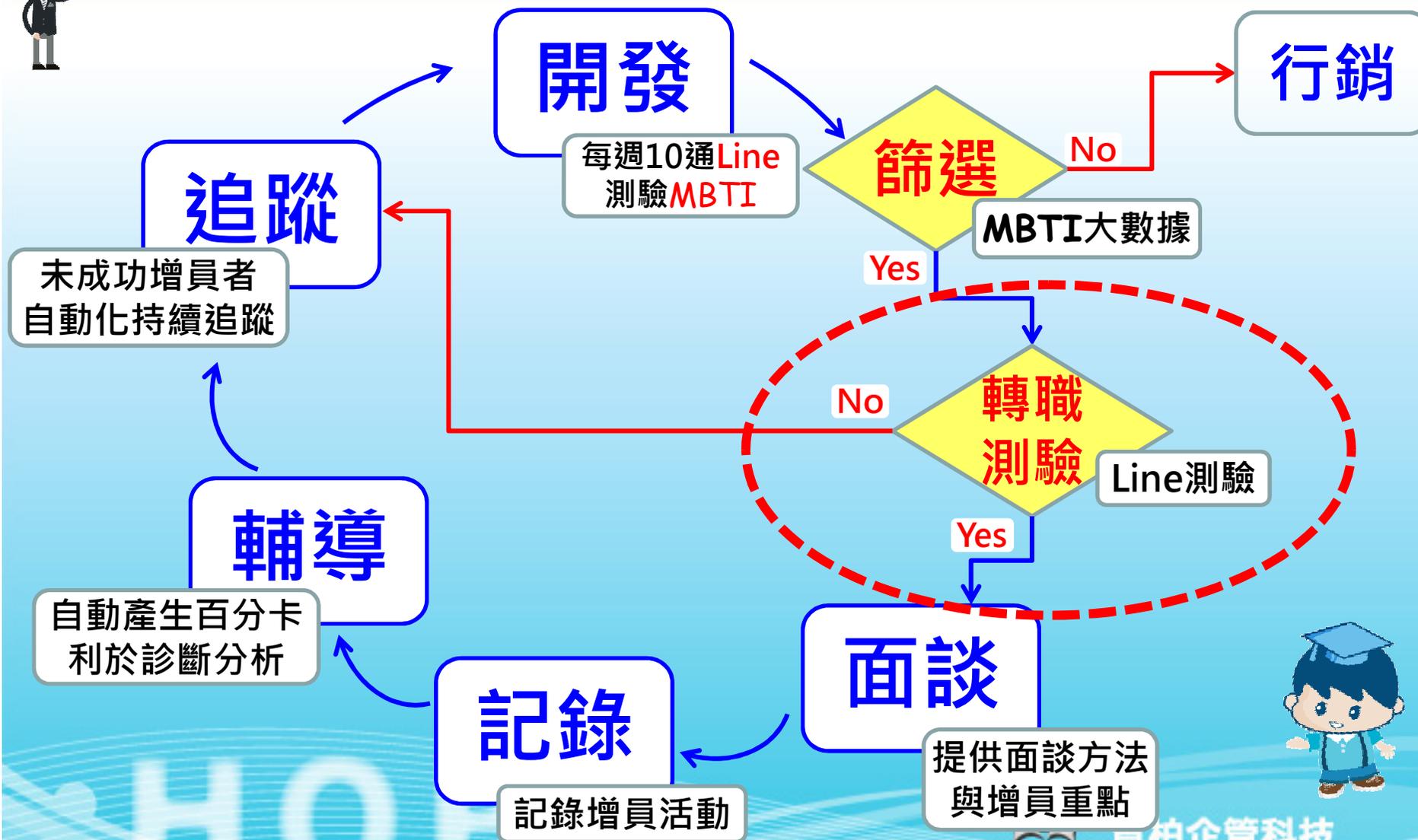
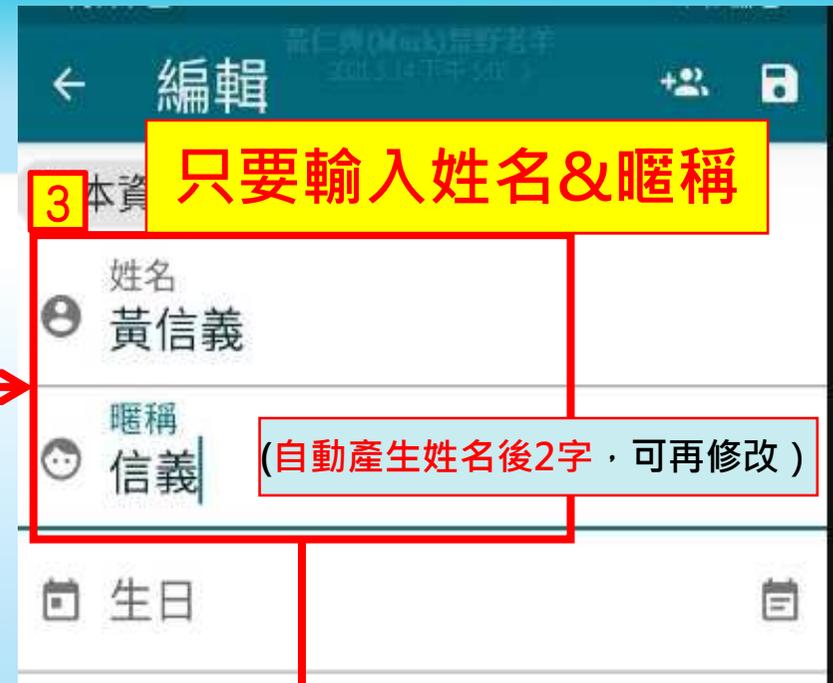


人脈王用Line做增員：簡單專業有效







未測驗前，可發送邀請測驗



轉職測驗注意事項

- 1.A名單的測驗邀請連結不能發給B
- 2.A名單的測驗邀請不能群發給很多人

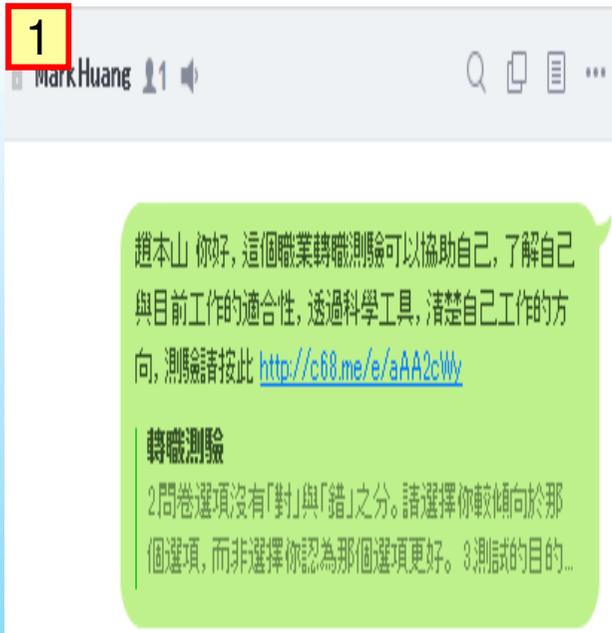
因為

- 1.A名單的測驗結果會回到A名單中
(或Email通知中，只會顯示是A完成測驗)
- 2.做完測驗後，該測驗連結點選後，會出現
“此測驗連結已完成，欲再做測驗請與某某某聯繫”

如果同一人無法做同一測驗 2 次，得要再新增一個名字

轉職測驗流程

1.收到  或簡訊，有網址連結，點選後可直接在手機上測驗



2.點了連結後，即可開始測驗



3.出現測驗結果，但下方會註明請與自己聯繫的說明



4.做完測驗，「人脈王」會自動發  通知是誰完成了測驗



企管科技

馬上增員面談？...人脈王之轉職測驗來了解



1. 滿意現在工作，不會轉換工作。
2. 個性極適合業務工作，等待時機，保持追蹤。



1. 對現狀有點不滿，但還未到達換工作的臨界點，屬於碎碎念型。
2. 需要較長時間的"戳他"，累積對現狀不滿的能量。



- 對現狀不滿意，且有意願改變，可加大力度增員。



- 對現況不滿意，但也懶得動，就像認命的公務員。

HOPA



賀柏企管科技

品牌管理顧問

轉職測驗之接觸方式

黃信義 (信義)

不滿意，勉強可接受



關於轉職

1. 應該是蠻不滿意主管或老闆、環境，只是還沒立即找到改變或突破的方式，也許想換工作，但也知道要換什麼？自己能做什麼？
2. 到了該好好尋求新機遇的時候了。你對工作很不滿意，可能是你跟老闆或同事的相處不是很融洽，或者是不能發揮你的特長和能力。
3. 對於這份工作你已經不想做下去了，但可能由於經濟因素的考量，或是懷疑自己可能因為經濟不景氣找不到新的工作，而捨不得離去。提醒你，可以重新回頭檢視一下自己的工作狀況，到底這份工作對你而言意義為何。
4. 如果說，這份工作真的對你的人生沒有太大幫助的話，建議你不要再浪費青春囉~人生不能重來，不如利用空閒的時間多找一些進修管道，設定目標努力充實自己，讓自己握有更多的籌碼。要記得，機會是留給有準備的人。好好加油吧！

業務人性格

1. 具備極好的表達技巧、遊說他人
2. 人際關係也不錯，會重視別人的
3. 但積極度不夠，又過度顧慮別人
4. 雖然口若懸河，但常會談到與業務無關的話題，降低客戶的購買慾望；
5. 太過重視別人的反應，會容易讓你患得患失，降低銷售的自信；
6. 總而言之，做起事來總是缺了一股勁；
7. 工作較重視感覺，對於沒興趣的工作總是興趣缺缺；
8. 口若找到符合自己能力的工作領域，才能發揮專長，得到想要的一切。

MBTS 轉職測驗 精簡 DISC 進階 DISC TA分析



黃信義 (信義)

不滿意，勉強可接受



接觸建議

1. 對現狀有點不滿，但還未到達換工作的臨界點，屬於碎碎念型。
2. 需要較長時間的"戳他"，累積對現狀不滿的能量。
3. 多邀請參加公司的各項活動（郊遊、現金流、客戶聯誼會、產品說明會、增員說明會），甚至建議先考證照。



再按一次就返回

分享(將報告用Line傳送)



賀柏企管科技

必須掃瞄，讓服務更即時



人脈王Line客服
(專人回覆)



人脈王Line@API
自動通知人脈王訊息
(請務必要先綁定帳號)

HOPA



賀柏企管科技

服務 專業 誠信



人脈王實動班：每天30分鐘成功100分

一.  **開發**：5名單/天(生日、車險日)

目標->累積至少300名單

二.  **增員**：3份MBTI測驗/天

透過數據做增員選才，週週增員面談

三.  **定聯**：生日祝福、保險增齡、車險日、滿期金

掌握時機簽保單，月月達標

三. **服務不斷**：1份保單健檢/天

保單整理找商機+記錄滿期金(生存金)到期日

建議團隊在二次早會時一起運作，共學共好共榮！