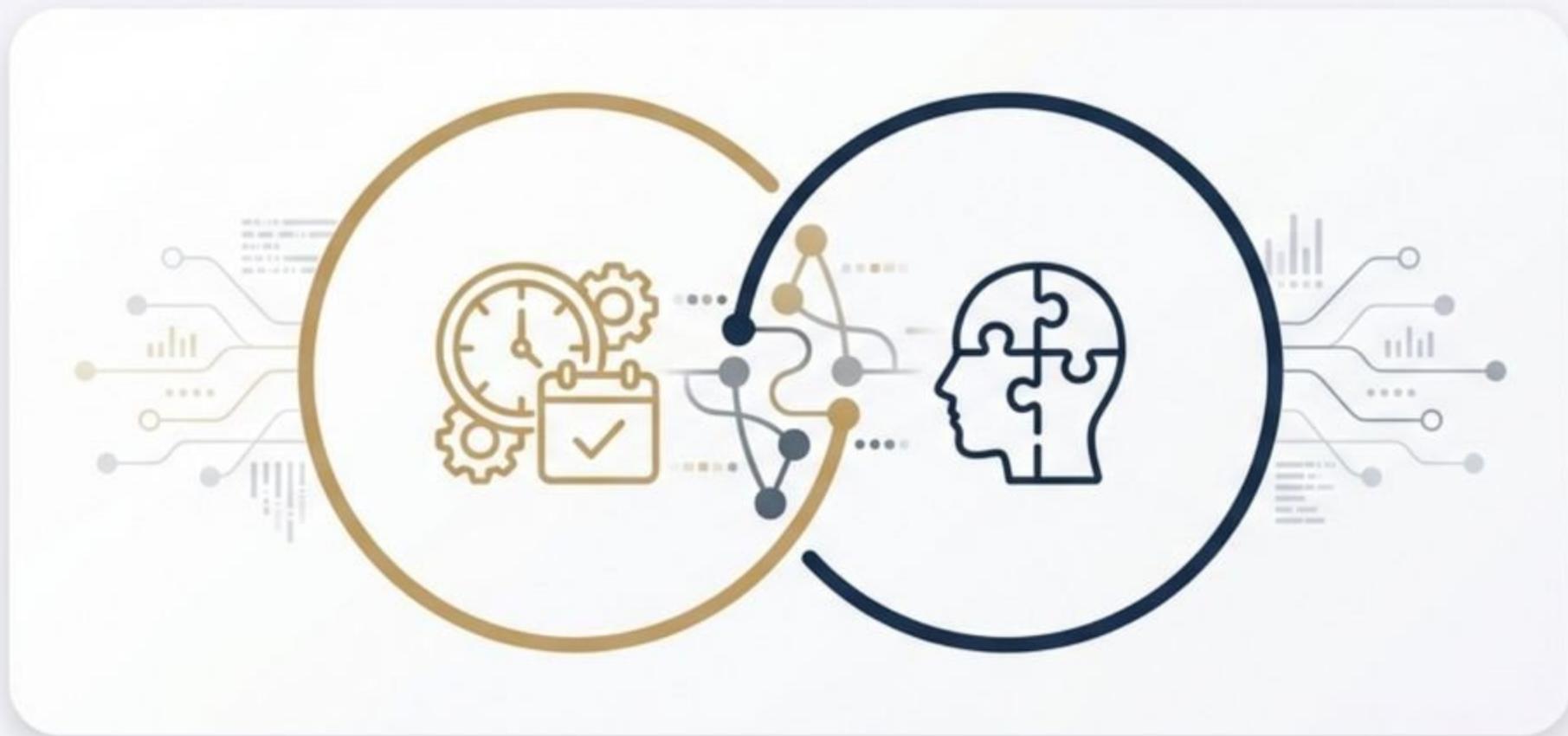


業務人脈王：增員快捷功能全解析

透過「雙定位」策略，讓增員對話簡單、可行且有效率



第五代系統獨家首創

為什麼增員很難開口？因為缺乏「切入點」

不要盲目推銷。系統提供「增員雙定位」，協助您用數據開啟話題：



1. 找時機 (Find the Timing)

- 資料來源：生日 (Birthday)
- 分析工具：流年運勢 (Yearly Fortune)
- 關鍵問題：現在是改變的好時機嗎？

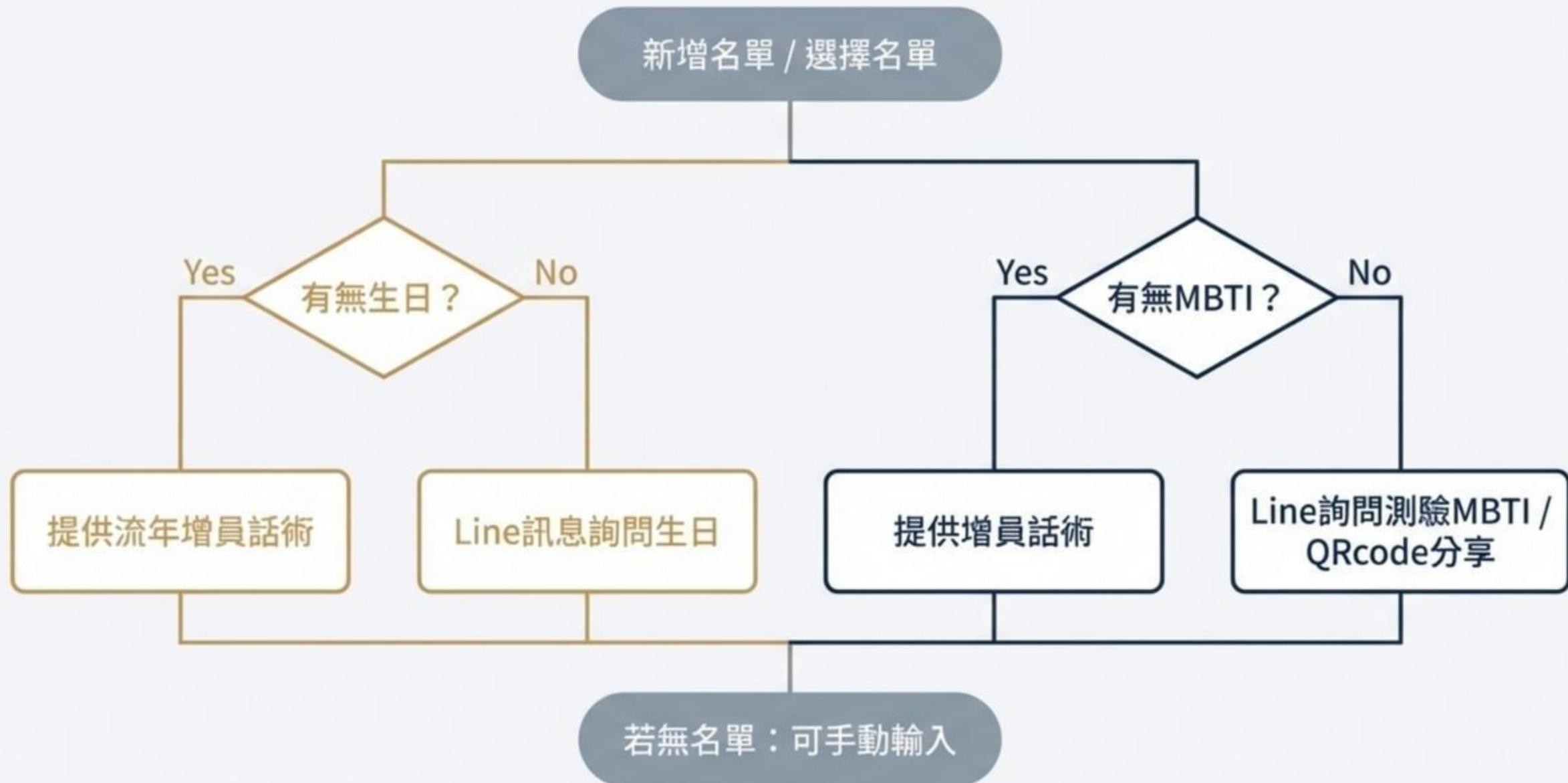


2. 找人才 (Find the Talent)

- 資料來源：MBTI (Personality)
- 分析工具：性格分析 (Personality Analysis)
- 關鍵問題：這個行業適合他的本質嗎？

數據化的精準切入，不再憑感覺亂槍打鳥

系統運作邏輯總覽



策略一：找時機

當系統擁有「生日」資料時



衝刺
(Sprint)

能量充沛，
適合接受新挑戰



轉職
(Change)

變動之年，
轉換跑道的最佳時機



穩守等待
(Wait)

沈澱規劃，
不宜貿然變動

系統自動計算生命靈數流年，判斷對方今年的職涯運勢狀態，
直接點擊「提供流年增員話術」即可獲得對應劇本。

實戰話術：用「流年」開啟職涯對話

切入點：好奇心與指引

「想不想知道你今年適合『衝刺』、『轉職』還是『穩守等待』？」

我可以幫你看一個生命靈數的流年分析，只要生日就能看～」



適用情境：破冰、開啟話題

切入點：同理轉變

「最近你是不是也覺得生活有些轉變的感覺？有些事該結束了，也該為自己開始一條新的路。」

這是我最近接觸到的機會，我想你可能會有感覺。」



適用情境：對方現狀不穩或尋求改變時

策略二：找人才

當系統擁有「MBTI」資料時



Why this works

- ✓ 拒絕「玩票性質」
Move beyond internet quizzes
- ✓ 聚焦「性格優勢」
Analyze strengths and weaknesses
- ✓ 確認「做事風格」
Understand decision-making patterns
- ✓ 鎖定「發展方向」
Validate fit for the insurance industry

系統根據數據分析適配度 -> 點擊「提供增員話術」



實戰話術：用「性格」激發事業願景

切入點：價值與成就感

「你有沒有想過，如果你每天的付出，不只是被肯定，還可以幫助更多家庭真的『得到保障』，那會多有成就感？」



適用情境：尋求工作意義的人

切入點：專業深度

「我這個跟網路那種『玩好玩』的不太一樣，是用實際行為與決策風格來看。」



適用情境：強調專業性與準確度

策略三：創造互動

當資料不全時，正是聯繫的好機會



實戰話術：如何自然地索取資料？

話術：贈送免費名額 (For MBTI)

「你有沒有試過那種 從名字+生日+MBTI性格來看的分析？
可以看出性格優勢、做事風格，還有比較適合的發展方向。
我最近在做這個，有5個免費體驗名額，你想不想玩看看？」



話術：直接詢問 (For Birthday)

「你生日幾月幾號？我幫你算看看！」



數位工具輔助，讓流程更順暢



一鍵分享測驗

快速傳送MBTI測試連結



自動運算分析

秒讀懂流年與性格特質



Line 整合

直接發送預設好的吸睛話術



彈性資料輸入

支援既有名單與手動新增

讓增員成為你的日常習慣



開啟【業務人脈王】，立即體驗『增員快捷』



用對的方法，找對的人。